**2018——2019学年青年教师成长营暨青蓝工程实施方案**

百年大计，教育为本，教育大计，教师为本。打造一支师德高尚、业务精湛的教师队伍，才能不断地提升办学品质。本学年，我校新分配大学毕业生3人，聘用代课教师5名。他们的加入，壮大了我校的师资队伍，也为学校未来的可持续发展奠定了坚实的基础。为了使青年教师脱颖而出，早日成才，以促进我校教师队伍专业化建设，本学年，我们将继续发挥“青蓝工程”的育人功能，充分利用骨干教师教学经验丰富、教学能力突出的优势，发挥其对新教师的教学指导作用，促进新教师成长，提高学校师资的整体水平，引领新教师向骨干、名师的方向发展。

一、组织机构

组 长：刘荣华

副组长：何勤  李青

具体负责人：恽永红 尹纪才 何伟

组员：教导处、办公室、教研组及相关人员

二、实施理念

秉承“三人行必有我师焉”的理念，创新教师培养模式，在充分发挥骨干教师示范辐射作用的同时，还要充分挖掘每个教师的潜能与个性特长，营造全体教师形成“互学、互导、互研”的成长氛围，形成专业成长共同体。

三、实施构想

以学科组为单位组建青年教师成长共同体，以青年教师自主互学、互导、互研为主要打磨途径，在教研组长的带领下，成员之间要精诚团结，履行“青”与“蓝”的双重责任与义务，认真完成各项教学教研要求，相互之间取长补短，共同进步。

指导教师职责是做到“三带”。带师德──敬业爱岗，无私奉献。带师能──教育教学与教育科研的基本技能。带特长——结合自己的教学特色，起好帮带作用。

青年教师职责是做到“三学”。学为人──教书育人，为人师表。学理念──学习教育教学理论，树立先进的教育理念。学专业──熟练掌握教育教学和科研的基本功。

教研组长的职责做到“三到位”。组织到位——把青蓝工程的各项要求落实到具体的教研活动中。引领到位——提升自身素养，引领教师做“情智”教师。研讨到位——认真开展好各项教研活动，促进教师不断提升。

领衔人（责任人）职责是做到“三关心”。关心计划制定，指导青年教师成长营暨青蓝工程的计划制定。关心活动推进，督查青年教师成长营暨青蓝工程的活动开展。关心成长效果，了解指导青年教师成长营暨青蓝工程的实施效果。

四、工作重点

1．引导青年教师了解我校的办学理念及教育思想，明确树立热爱教育、热爱学校、热爱学生的思想，确立为教育事业终身奋斗的思想。

2．以“历练师品、提高师艺、提升师德”为主导，引导青年教师关注自身的专业发展、关注学校的可持续发展。

3．引导青年教师加强教育理论和业务知识的学习，在理论和实践的结合中不断提高教育教学能力，在年级组内研讨课、全校汇报课、出师课等多层次的教学活动中展现自己的风采。

五、本年度青蓝工程工作安排

1、2018年9月举行青蓝工程启动仪式。

2、2018年10月下旬开展年轻教师教研组内研讨课活动；2018年12月底或2019年1月初进行全校汇报课活动，2019年3月下旬举行年轻教师“出师课”活动。活动结束后，上课教师要将教学设计、课后反思及指导教师的指导建议上交教导处。

3、大力营造帮扶学艺的氛围，最大限度地提供“师傅施展才能、传授绝招，徒弟专心致学、自我磨练”的机会，利用听课、评课、观摩课、教案设计、教学反思等一系列活动，为双方帮教活动的开展搭建平台。

4、排忧解难，热情关怀。学校尽力帮助师徒双方解除工作、生活上的后顾之忧，为青蓝工程的实施铺平道路。

六、青蓝工程具体工作要求

(一)指导教师职责：

1．对青年教师应热心关怀，真诚指导，把自己丰富的经验倾囊相授，真正使青年教师迅速成长。

2．期初认真指导青年教师制定教学计划，经常检查教学计划的执行情况。

3．在钻研教材、备课、组织教学、改进教学方法、批改作业、课外辅导等各个环节，对青年教师进行指导、落实教学常规，指导青年教师备好每一节课。

4.每周至少听一节青年老师的课，并及时评课。

5.每学期指导青年老师出好一份试卷。

6.每学期指导青年老师写好总结、论文。

7．每学期，指导教师至少为青年教师上好2节示范课。

(二)青年教师职责：

1．虚心好学，乐意接受指导，在师德方面多学习，培养自己爱岗敬业精神，在教育教学各个环节多钻研、多请教，在不断学习的基础上，提高教育教学效果。

2.要主动请导师指导备课，所有教学案要写详案。第一学年，青年教师的教案要由指导老师审阅并签字后方能上课。

3.每周至少听2-3节导师的课。

4.研究近两年的中考试卷并独立完成答题工作。

5.每学期出一份试卷，并写出试卷说明，请导师审阅签署意见后交一份于教导处备查。

6.每学期至少开一节汇报课。

7.每学期写一篇教育教学论文和成长总结。

七、考核措施

1、教导处、办公室将对本项目实施情况予以督促、检查、考核。

2、对指导老师的考核，除完成相关要求，做好相关材料外，主要以青年教师的年度考评和实绩为依据，分为优秀、良好和合格三个等次。

3、具体考核表彰：

（1）平时考核：以查台帐资料（如备课本、听课本、做好的中考试卷）等形式进行考核。

（2）学期考核：以查台帐资料、听课、座谈等形式进行考核。

（3）总结考核：师徒结对期满后，学校对师徒双方工作进行考核，对成果突出者给予表彰。

 校长室

新北区小河中学 教导处

 工 会

 2018年9月6日

附：

附件一：《小河中学“师徒结对”协议书》

附件二：师徒结对老师名单

附件二

**“青蓝”工程师徒结对名单**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 学科 | 青年教师 | 指导教师 | 责任人 |
| 英语 | 包玲炎 | 胡秋红 | 尹纪才王玉 |
| 英语 | 朱秀娟 | 巢亚娟 |
| 体育 | 杨汉帝 | 童小龙 |
| 体育 | 张元念 | 郭茹美 |
| 数学 | 姚玉琳 | 陈慧青 |
| 地理 | 赵阳 | 巢玉君 |
| 班主任 | 朱丽萍 | 马红燕 |
| 班主任 | 黄梅 | 郑志龙 |
| 班主任 | 周海磊 | 郑伟琴 |
| 班主任 | 杨汉帝 | 郑志龙 |
| 班主任 | 包玲炎 | 张琪 |