**武进区洛阳高级中学中层干部竞聘方案**

为了进一步改革干部人事制度，建立科学的干部选拔任用和竞争激励机制，建设一支充满生机和活力的高素质学校中层领导干部队伍，大力提升办学形象，全面提高教育质量。依据武进区教育局2016年颁发的“《武进区学校中层干部管理办法》（试行）”的文件精神，结合学校实际情况，经党政工联席会议商定，公布2019年学校中层干部竞聘方案如下：

**一、竞聘原则**

坚持党管干部、德才兼备、注重实绩、群众公认、公开公平、竞争择优、精简高效、规范合理的原则。

**二、基本条件**

1、具备高中教师资格，本科及以上学历，有较好的政治、业务素质和良好的品行，从事教育教学工作五年以上；

2、具有较强的组织管理能力，符合相关岗位任职资格条件；

3、身心健康, 服从大局，工作勤奋，成绩突出；

4、符合任职回避制度的规定和要求；

5、凡年龄男超过52周岁，女超过50周岁，不再参加中层竞聘。新任中层干部年龄不超过40周岁（1979年9月1日以前出生），且有班主任或者年级组长、教研组长、备课组长、社团活动指导教师等三年及以上经历；

6、学生发展中心中层干部原则上需担任班主任，其他行政处室40周岁以下的中层干部原则上根据学校需要必须服从班主任工作安排。

**三、竞聘职位**（中层正职5名，副职8名）

党政办公室： 主任1名，副主任2名

学生发展中心：主任1名，副主任2名

教师发展中心：主任1名，副主任1名

课程发展中心：主任1名，副主任2名

后勤服务中心：主任1名，副主任1名

**四、竞聘程序**

1、成立领导小组。由党支部、校长室与工会组成竞聘工作领导小组；

2、确定竞聘工作方案。学校竞聘工作领导小组根据相关文件精神拟订竞聘工作方案并报上级有关部门预审，经党政联席会议审议，竞聘工作方案通过后，面向全体教职员工公布；

3、宣传发动。组织全体教职员工学习中层干部竞聘工作的文件和方案，认识竞聘工作的重要意义，明确竞聘工作的程序和要求。积极参与、大力支持学校干部制度改革；

4、报名形式。报名采取个人申报方式，在8月20日前向校长室以电子稿形式申报竞聘岗位，填写申报登记表；

5、资格审查。8月22日领导小组对申报者进行资格审查，确定中层干部的候选人名单。候选人于8月22日前交书面演讲稿（电子稿）；

6、竞聘演讲。候选人就自己的德能勤绩及上岗后的工作设想等在教代会上进行竞聘演讲；

7、民主选举。全体教代会代表、校级领导对候选人进行投票。按最终得票多少和中层干部职数确定中层干部副职名单。中层正职在副职中产生，由校长室直接任命中层正职；

8、校内公示。校长室对拟聘任中层干部的名单在校务公开栏内和网站上向全校公示，公示时间一周；

9、校长聘任。校长按规定签发聘书，签订责任状，并办理工作移交。聘任结果报上级有关部门备案，材料归档。

**五、有关规定和说明**

1、学校中层干部以竞聘制为基本形式，根据学校具体情况，也可采用校长室直接任命等形式；

2、中层机构和职数按有关文件和学校的实际情况确定；

3、学校中层干部实行任期制，每届任期为3年。现任中层干部任期至学校新一届中层聘任之日自行终止。新一届任期为自聘任之日起至2021年8月31日，其中任期内超过规定年龄的自动解聘（按学年计）；

4、聘期内因工作需要可以调任轮岗。聘期内因种种原因造成岗位缺额时，校长室可直接聘任；

5、投票产生中层干部时，应参加人员不得委托他人代为投票，到会人数必须超过应到会人数的80%，方能进行投票；

6、中层干部候选人名额应多于应聘任职数。中层干部候选人名额等于或少于应选名额时，由校长室按规定程序，讨论直接聘任决定。

7、在竞聘中发现德才兼备素质较好的人员较多，因职数限制未能上岗，可作为后备人选加以培养。

8、中层干部在聘任期内，有下列情况之一的，校长室可以解除聘任：

（1）受到党内严重警告或行政记大过处分及以上的；

（2）年度考核不合格的；

（3）以不正当手段拉选票或贿选的；

（4）失职、渎职，造成严重后果的；

（5）违反武进区教师“五不准”规定的。

9、受聘人员有下列情况之一的，校长室可以决定终止聘任：

（1）被调离工作岗位的；

（2）本人申请辞职获批准的；

（3）在教代会年度民主评议领导干部中获得优秀票与称职票之和低于60%或不称职票超过30%，经查确属个人原因造成的；

10、落聘或因年龄原因退出现职的，每担任中层正、副职一届，分别保留相应职务待遇一年。因不称职或犯错误被终止聘任的，一律不享受原职务待遇。上级部门有新规定的，依照新规定执行。

11、本方案由领导小组负责解释，过去有关规定与本方案不符的，以本方案为准。

常州市武进区洛阳高级中学

中层干部竞聘工作领导小组

2019年7月25日

**武进区洛阳高级中学中层干部竞聘志愿表**

我自愿参加学校的中层干部竞聘，坚决拥护“武进区洛阳高级中学中层干部竞聘方案”，不管竞聘是否成功，我将一如既往支持学校工作，在自己的岗位上加倍努力，为学校发展尽心尽力。根据自己的情况，申报竞聘学校中层干部，志愿如下：

|  |  |
| --- | --- |
| 第一志愿 | 第二志愿 |
|  |  |

申报人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019年8月 日

**武进区洛阳高级中学中层干部竞聘申报人基本情况表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** |  | | **性 别** |  | **出生年月** |  |
| **参加工作年月** |  | | **最高学历** |  | **职 称** |  |
| **班主任等工作** | |  | | | | |
| **近**  **三**  **年**  **工**  **作**  **实**  **绩** |  | | | | | |