**坚持内涵发展 提升学校品质**

-----常州市滨江中学2020—2021学年第二学期工作计划

2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五规划”起始之年，也是学校第二轮主动发展规划的收关之年和第三轮主动发展规划起始之年，同时还是与省常中合作办学满周期接受第三方评估之年，是获评常州市新优质学校后风采展示之年，今年学校还将迎接三年素质教育区级督导评估，为此学校将在周密地做好新冠肺炎疫情防控工作的基础上，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，全面落实立德树人根本任务，坚持内涵发展 提升学校品质。

一、安全工作

1、常态化做好疫情防控和水痘、诺如病毒、肺结核等传染病的防控工作，确保学校的正常教学秩序和师生健康。

2、签订各级各类安全责任状，明确各自的安全责任，以确保学校的常规工作不出意外。

3、及时根据校情修订各种安全制度和预案；管好建好安全台帐，巩固校园和校车安全专项整治活动成果，争取创建省平安校园。

4、加强平时对校园全方位的巡查。安全隐患一经发现要及时上报及时解决。

5、用好常州市学校安全教育平台，及时完成平台要求的各项安全教育活动。

6、加强安全管理配齐配置物防设施设备，维护好现有技防设备，不断完善人防体系。及时修订完善各项安全预案，紧盯学校安全工作重点:消防、水电、校车、危化品、建筑物构筑物等。

二、师德师风建设

在中国共产党成立100周年之际，引导教职工深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想特别是教育思想的科学内涵和精髓要义，充分运用“学习强国”平台，抓好经常性思想教育，进一步增强“四个意识”，树立“四个自信”，营造风清气正的政治生态环境。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，在活动中锤炼广大党员干部的党性修养。切实加强师德师风教育，推进廉洁从教，大力弘扬“爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，廉洁从教，为人师表”的崇高师德风尚，以优良的师风带动教风、促进学风、优化行风；严格考核管理，把师德考核结果作为教师聘用、晋升、评优评先的重要依据；实施师德表现“一票否决制”。

1. 依法治校

认真落实省市区规范办学要求，抓实《义务教育学校管理标准》的研修学习，实施精细化管理，严格规范办学行为，不断提高学校规范办学水平，切实做到减负增效；落实省市区招生政策，加强过程管理，确保招生工作规范有序；坚持民主管理，发挥教代会等的民主监督作用，形成健全的民主管理机制。继续坚决执行“三重一大”政策，学校行政班子要树立学习意识、责任意识和创新意识，努力做到办学目标明确、执行责任清晰、考核监督到位、质量效益一流，守土有责、守土负责、守土尽责，形成风清气正、团结和谐、务实高效的工作氛围；严格财务纪律，加强财务管理，倡导厉行节约，保证财务规范。力争高标准通过三年素质教育区级督导评估。

1. 队伍建设

1、班主任队伍建设。学校将通过班主任的培训、考核、评优等途径，提高全校班主任的整体素质，形成一支素质优良、精干实效、开拓进取的班主任队伍。坚持开展多种形式的班主任工作交流、培训工作；改进完善每月一次的班主任学习和工作例会制度；坚持开展主题班队会观摩活动，在相互交流学习中共同提高；加强团队工作开展的力度，做到科学、规范、有序、高效。

（1）结合“滨中名班主任工作室”，具体落实培训、研讨和考核机制，通过优秀班主任经验分享、集体智慧商议，提升班主任培训学习、班级管理问题解决、工作考核的针对性、实效性、导向性。

（2）积极做好校际交流活动，加强优秀管理经验的学习和研讨，同时积极开展教育理论学习，努力做到理论与实践相结合。

（3）结合常州市滨江中学“温润化人”德育理念，酝酿德育校本课程课题，开展德育科研活动，积极以自身管理问题为研究对象，提升研讨的实效性。

主要目标：承办一次区德育研讨活动，开一节区级班会主题课；班主任基本功比赛获得佳绩；拟邀请北环中学高级班主任——徐礼琴；实验中学高级班主任——蒋礼金来校进行主题讲座。

1. 教师队伍建设。

（1）全面落实校本培训。采用面授、远程学习、沙龙式研讨与自主学习相结合的方式，依照2021年度校本培训计划有序开展校本培训工作。根据《滨中新教师成长营实施方案》，对工作第1年的新教师培训日常化。青年教师培养规范化，针对工作2-5年教师，成立分学科的青年教师成长营，实行营长责任制，进行营长申报，营员招募，开展营部活动，主要落实“八一”工程（制定一份成长规划，阅读一本教学专著，撰写一篇教学案例，执教一次研究课，撰写一份教学设计，撰写一篇教学论文，制作一份微视频，申报一个微型课题）。骨干教师培养个性化，针对工作6-10年教师，成立跨学科的优秀教师培育室，实现领衔人负责制。针对骨干教师进行私人定制，重点打造，实施“明星”工程（措施：选苗子、压担子、架梯子、搭台子、树牌子）。成熟教师风格特色化，鼓励中老年教师提炼教学特点，分享教学经验，供青年教师学习与借鉴，真正展现成熟教师的“风格”之美。与教导处一起考虑从市学带英语、数学、物理等主课开始分学期上“成熟教师展示课”活动。

（2）搭建多元平台，实现教师专业发展。“请进来”：邀请校外专家来校进行专题讲座，丰富教师理论素养。“走出去”：委派老师外出参与听课与讲座活动，不断开拓教师视野。“走进异域”：开展跨学科以及校际交流活动，不断提升教师专业水平。“滨中讲坛”：开展以部门、教研组、备课组、优秀团队、骨干教师等教师团队和个人的研修展示，从课堂教学、班主任管理、研备课组建设、教师专业发展等多维度开展主题活动，构建学习共同体。开展基本功练兵活动，全面提升教师教育教学的基本技能。本学期拟组织我校首届青年教师校级评优课活动。项目推进：按照《滨江中学首届名师工作室方案》推进名师工作室项目各项工作；2021年继续主动扎实推进与魏村中学、圩塘中学的集团合作办学，继续利用省常中集体优势推进我校教育、教学各项工作再上新台阶；按照定稿的区教师发展示范基地申报书内容和区级要求，扎实推进后续相关工作，期初积极筹划半天校园开放日活动方案，力争顺利通过区级示范基地验收工作；本学期积极配合六位名师按照市区城乡牵手的要求，落实具体的牵手活动，不断提高城乡牵手活动效益。

（3）深化课题研究，强化教师科研能力。定期召开省重点课题研究，强化省、市和校级课题过程管理，学期结束开展课题研究阶段成果汇报，加强课题的资料积累和整理。2021年上半年结合申报常州市十四五规划课题之际好好梳理规划，争取有1-2个校级统领课题顺利申报立项。与钱相如老师一起着手规划2021年度精品微课题校级研究工作，2021.4学校立项，2021.9学校对立项的校级微型课题进行中期评估，2021.12校级微型课题进行结题评估，报送区评审。

五、德育工作

本学期我校德育工作围绕“科技启智，温润化人”的办学理念，坚持“育人为本，德育为先”，进一步完善德育工作管理制度，强化德育队伍建设，有效落实德育常规，重点推进亮点项目，努力彰显德育特色。

1、重视常规教育

（1）坚持每周一举行升旗仪式。国旗下讲话主题明确，要求讲话人结合教育形势，认真撰写讲话稿，确保国旗下讲话有针对性和时效性；

（2）重视心理健康教育，兼职心理咨询老师和班主任主动做好学生心理咨询工作。开设心理健康专题讲座，开展健康素养知识教育，促进学生的身心健康；

（3）结合重要纪念日或重大事件开展形式多样、富有实效的主题教育活动和社会实践活动，培养学生尊重自我尊重他人、孝敬父母尊敬老师的意识，激发学生的爱班集体、爱校、爱家乡、爱祖国的热情；

（4）在加强校园的绿化、美化与净化工作的同时，努力营造平安的校园环境。通过加强安全知识的宣传教育、出版安全墙报、张贴安全警示挂图等，学校对学生进行安全知识教育，提高学生“安全第一”意识和自我防范能力。

2、落实养成教育

（1）加强学生常规检查力度，定期对学生会成员进行培训，在实际操作中强调人性化检查，当天公布检查结果，形成日日查、月总结的常规检查模式，有力地规范学生行为习惯的养成；

（2）充分利用好班会课的主阵地，通过形式多样的主题班会让学生自我设计，自我教育，给学生以展示自我，发展自我的平台，真正体现出班会的实效性；

（3）加强班级文化建设，营造良好的班级氛围，树立班级形象，争创班级特色。积极引导学生参与班级建设、管理，深入推进班级自主管理的有效实施。

3、亮化特色教育

（1）校园各类文化节——读书节、艺术节、体育节、劳动节、英语节，点亮校园，让学生在各自的舞台上得到展现自我的机会，让校园的舞台更加丰富多彩，熠熠生辉。

（2）社会实践活动主题明确、更好地融入育人目标：七年级第三届森林文化节，徒步迈进新龙生态林，感受早春三月，融入各色课程，体育、生物、音乐、美术等，在欢声笑语中感受早春的昂扬生机；八年级“缅怀抗日先烈，争做国风少年”，学生来到茅山新四军纪念馆缅怀先烈，祭扫故人；九年级西太湖素质拓展活动，用脚步丈量生命，用毅力克服困难。

4、落实“三结合”教育

整合、挖掘社区教育资源，使学校教育、社会教育、家庭教育有机结合，努力培育“温润”特色。

（1）初步形成社校结对帮扶平台，开展“三结合教育”活动：加强与镇关工委、各社区关工委的密切合作，充分发挥“五老”人员教育帮扶作用，关心帮助教育问题学生、困难学生进步成长。

（2）通过单位共建平台，开展“三结合教育”活动：继续与楠木厅、百丈派出所、春江社区开展共建活动，积极开展各类社会实践活动，经历生命成长体验，促进“三结合教育”活动全面开展。

（3）通过家校互动平台，开展“三结合教育”活动：通过落实作业记载反馈本、集中和自主家访、开展家庭教育专题讲座、家长会议、家长开放日活动、评选表彰优秀家长等活动，密切家校联系，形成教育合力，促进“三结合教育”活动深入开展。

（4）通过主题教育平台，开展“三结合教育”活动：通过专家讲座、来校展示、外出参观等并结自身学校教育资源，认真开展生命教育、法制教育、安全教育、心理教育、科技教育等主题教育，促进“三结合教育”活动有效开展。

六、教学工作

1、学校“温润”课程体系再完善。进一步完善课程结构，不断更新丰富基于学校文化的“温润”课程体系，寻找特色课程的突破点与生长点。推进区前瞻性教学改革项目--科技体育项目建设，构建科技体育课程框架。申报省级科技比赛基地，举办省科技活动，提升学校科技影响力。争创体育特色学校。

2、学校课程实施能力再提升。组织各学科组对学科课程建设作系统的梳理，认真制订学科质量标准，清晰各年段教学的基本目标与要求。认真分析市学业质量监测数据，进一步对国家课程的学业水平进行科学评价，以区提供的学业评价方式为参考，在校本化改进的基础上边实施边完善。按规范及学校实际情况系统开发校本课程及学校主题活动性课程，并通过听课、座谈等进行跟踪管理和指导，学期结束时对校本课程进行展评活动。对八年级信息课进行调整，规范、评价七年级语文阅读课，开设心理课程。

3、学校教学常规再优化。抓好起始年级与毕业班的课堂与教学常规工作。备课的规范要求、每周听课情况的及时反馈、作业批改的随机抽查；音、体、美、信息老师提前进班带学生进入功能室上课。

4、温润课堂建设再推进。深入推进课程资源的建设。充分利用学校的物理空间（环境、教室、专用室等）开发课程资源，同时要充分利用好家长、社会人士、专家、基地等课程资源。教师要进一步确立课程资源意识，有目的有计划地促进信息技术和学科课程整合，变革师生教与学的方式，为学生的学习与发展提供更丰富多彩的学习资源和强有力的学习工具，进一步建立起校本化的学科课程资源，逐步形成自己独特的学科资源。继续开展作业变革研究，变单一的被动的解题性作业为形式多样的主动研究的多元化作业。与万能达公司合作，利用信息平台，尝试开展校本化作业布置与精准讲评。前瞻性教学改革项目、高品质项目稳步推进。

5、校本教研活动开展再丰富。教研组要进一步完善课程方案，大力开展基于证据的教学专题研究；开展基于实际问题解决的教研组与备课组有效性活动；开展基于信息技术条件下的备课、议课方式的变革。备课组要有系统地围绕课堂活动方式、反馈方式、练习设计及单元质量分析进行专题研究，要清晰各年段教学的基本目标与要求，全过程关注学科学业质量情况。集体备课要认真研究教学，解决实际问题。要认真研究学情，针对不同班级，不同年级的学情采取有效的教学措施。所有的教师都要认真研究教材，对教材要有整体的把握，特别是一些采用新教材的年级。大力提倡“推门听课”，促进教师互相学习，共同提高。继续采用“走出去、请进来”的方式提高校本教研的水平，积极开展校际联合教研活动。教研组、备课组活动场所与氛围的营造，蹲点行政的参与与反馈；充分利用区学科活动基地，市教研基地，开展学科教研活动；对照市、区优秀教研组评选条件，提前准备进行优秀教研组的申报与评选。

6、过程性学业水平监控再加强。全过程关注各学科学业质量情况，重点对薄弱学科跟踪调研，定期对各年级各学科进行学业水平抽测调研，并及时分析。继续做好各年级期中、期末的质量调研及时分析，寻找对策，关注低分段学生及学有余力学生。加强毕业班教学工作的研讨，明确新一届会考、中考的奋斗目标，探究优秀学生的过程性培养方法与途径；关注低分学生学习状态，分析低分学生产生的原因，帮助教师提升低分学生的学习动力与学习方法；积极参加市、区毕业班工作研讨会，提高复习效益，争取中考取得好成绩。做好期中、期末、会考、中考等考务工作；期中考试后，开展校内教学活动月活动（优秀备课本展示，课堂展示，家长开放日等活动）。

七、后勤工作

1、认真做好校舍、各类教育教学设施、运动器械、电器设备、水电等生活设施的巡查保养和维修工作，确保教育教学活动能正常开展；加强校园环境管理，优化绿植，不断美化校园环境，给师生营造怡人的学习环境。

2、抓好学校食堂的安全管理，用好“阳光食堂”信息化监管服务平台，提高食堂食品安全工作管理水平，争创区域食品安全管理示范单位。加大师生对食堂饭菜质量评价的范围和频率（两周一次），进一步坚持和完善校长陪餐制度和发挥膳食管理委员会的工作职能，及时将师生的建议与意见与食堂承包方沟通，尽快地调整菜谱的内容，以提高饭菜的质量，力争让大多数师生满意。

3、加强学校的保安、物业管理与协调，使物业服务更顺畅、更及时、更有针对性。不断提升保安、物业的服务水平。

4、进一步加强财务管理，精心编制各项预算，提高经费使用绩效，减少浪费；加强公物管理，科学细致地管理好班产、校产。

5、严格规范物品采购管理和仓库管理，细化、简化流程，既方便老师又规范管理。

6、加强学校固定资产管理，及时登记，按规定要求做好数据维护和更新，管好用好资产，提高经费使用绩效。

7、加强校园卫生管理管理，认真抓好校园的卫生、绿化工作，对花草树木的生长情况经常关心，及时物业公司派专人来修剪、锄草等。继续实行晨扫检查制度。加强对物业保洁人员管理，今年要在细节上下功夫，切实清除卫生死角，确保校园卫生整洁，切实提供校园卫生管理水平。

八、宣传工作

主动适应信息传播的新变化，用好新媒体，做好“微”文章，增强意识形态工作的时代性、针对性和实效性。要充分利用宣传资源，根据报刊杂志、门户网站、电视媒体的不同特点，有针对性地编发报送信息稿件，增强宣传效果，提升宣传稿件质量和报道层次。

常州市滨江中学

2021.02

滨江中学2020—2021学年度第二学期

主要工作行事历

二月份：

1、教职工大会

2、教研组长、备课组长会议

3、班主任会议

4、值日教师会议

5、开学典礼

6、部分课务调整、期初学生情况统计汇报、开学两周教学常规检查、期初教研活动安排、教研组长撰写教研组计划

7、外包服务单位人员工作会议、校车安全工作会议

8、做好学校事业状况和人员分析以及增人指标申报准备工作

9、签订2021年党风廉政责任书

10、我们的节日——元宵节主题活动

11、“我为滨中代言”主题活动启动

12、制定生命教育周活动计划

13、部署学校春季收费工作

14、班主任工作月常规检查考核、月总结例会

15、做好结对帮扶送温暖活动材料上报工作

16、“缤纷的冬日”寒假系列活动材料上报

17、汇总春节期间“我们的节日”主题活动开展情况

18、学生品格提升工程项目申报活动

19、参加基层工会主席会议

20、组织初中英语听力口语模考报名

21、开展聘用制教师试用期满考核工作

三月份：

1、参加区初中毕业班教学研讨会

2、食堂全体工作人员会议、膳食管理委员会会议、开展预防春季传染病预防工作

3、教研组专题活动、班主任研讨会

4、教学常规检查、班主任工作月常规检查考核、月总结例会

5、主题教育活动（三八节、学雷锋等）、九年级中考百日动员、九年级中考体育第一次模拟考试

6、2021年校本培训计划、区级教师示范基地验收校园开放日活动方案、城乡牵手学期工作计划、2021年度教师培训课程资源上交，开展寒假读书心得交流活动

7、办学六年第三方评估

8、组织初中英语口语听力模考

9、毕业班各科专题复习研讨（第一轮）

10、组织中考报名工作

11、开展生命教育月活动

12、开展秋季教材征订工作

13、迎接春季教育收费情况督查工作

14、做好毕业生资格审核工作

15、做好贫困学生资助的宣传工作

16、组织初三学生中考体检

17、区级三年素质教育督导评估

18、上报第一季度基层单位监察工作信息

19、迎接春季卫生专项检查

20、开展“新时代常州好少年”推荐评选活动

21、参加全区学校关工委暨家长学校总校工作推进会

22、参加区中小学体质健康测试工作部署会

23、参加区2021年“蓝天杯”评优课活动

24、在职优秀骨干教师年度考核工作

25、开展2020年度引进人员试用期满考核工作

四月份：

1、组织参加中考体育考试

2、九年级新课结束考试及质量分析

3、期中阶段性质量调研

4、组织参加中学英语口语、听力等级测试

5、全面启动新生招生工作

6、教学常规检查

7、物业管理工作会议、学校绿化维护

8、召开学生会及文明监督岗成员培训会议

9、九年级西太湖素质拓展活动

10、做好中考体检及结论审核

11、做好2021年初中生综合素质评价工作

12、班主任工作月常规检查考核、月总结例会

13、趣味运动会

14、2021年市（区）级三好学生和先进学生集体、先进团支部等推荐工作

15、九年级家长会

16、参加区中小学乒乓球比赛

17、青年教师校级评优课之专业理论学习与考试（第一轮）、成长营青年教师深入开展课堂转型讲座学术沙龙、《信息化学习与实验技能培训》沙龙式研讨、市十四五学校统领课题规划立项工作、评五级梯队优秀教师会议

18、集团化办学项目推进工作

19、名师（班主任）工作室方案推进工作会议

20、参加区九年级整班书写比赛

21、“生命之水”主题教育活动

22、组织“我们的节日—清明”传统文化活动

23、参加区教育宣传工作会议

24、参加男教工羽毛球比赛

25、迎接区行风、作风督查

五月份：

1、参加全区中招工作会议

2、英语口语听力自动化考试

3、九年级模拟考及质量分析

4、庆祝“五四”青年节活动

5、参加区七、八年级整班诵读比赛

6、校园读书节——课本剧表演（七年级）

7、家庭教育专题讲座及七、八年级学生家长会议

8、八年级：青春仪式

9、开展“学生评教师、家长评学校”活动

10、开展全国防灾减灾日（5.12）主题活动

11、校园英语节——英语配音大赛（八年级）

12、完成2021年初中生综合素质评价工作

13、班主任工作月常规检查考核、月总结例会

14、青年教师校级基本功：教学设计比赛

15、开展消防安全教育，组织安全逃生演练；召开校车安全工作会议

16、教师论文撰写工作专题布置、“师徒结对”落实情况回头看与应对改进、“城乡牵手活动”组织情况回头看与改进

17、成长营青年教师读书沙龙会

18、组织“助残日”系列活动

19、组织班主任文化建设优秀案例、优秀德育故事、优秀主题班会方案评选

20、参加区、市中小学航模竞赛活动

21、初中理化生实验考核

六月份：

1、组织中考（含九年级中考心理辅导讲座）

2、开展校级领导学年度考核述职述廉活动和民主测评工作

3、八年级地理、生物会考

4、七年级庆“六一”主题活动——红领巾跳蚤市场

5、七、八年级期末考试及质量分析

6、学期结束常规检查、考评

7、新优质学校风采展示

8、部署学期结束工作

9、教学教研资料（一学期）收集整理归档

10、教研组工作汇报

11、做好食堂新一轮承包招标的调研、暑假期间师生安全工作指导

12、评选“滨中最美教师”

13、撰写班级评语和工作总结

14、班主任工作月常规检查考核、组织班级工作学期考核

15、青年教师校级评优课：借班课堂教学比赛（第三轮）

16、期末班主任会议，布置暑期工作

17、优秀论文、教学案例、教学设计征集工作

18、青年教师校级基本功比赛汇总与表彰

19、上报第二季度基层单位监察工作信息

20、做好暑期“名师大学堂”菜单式培训报名工作、校本培训工作

21、做好教职工年度考核工作

22、教师专业成长手册学年度统计

23、课题材料部门收集、汇总、存档工作

24、评选校级2020—2021学年教科研积极分子

25、各条线总结工作

26、做好毕业证书验证、发放工作

27、开展“好书伴我成长”读书活动

28、“二法”知识教育：禁毒、电子瘾危害教育

29、做好2021年度中小学教师的六金基数申报调整工作

30、开展2020年引进新教师见习期满考核工作

31、组织开展学期结束学校安全大检查

32、迎接区行风、作风督查

七、八月份：

1、组织学校招生工作（含新生入学工作）

2、参加全区中小学暑期教育系统干部培训暨新学年开学工作会议

3、参加市暑期校科级干部研修班

4、组织参加“名师大学堂”菜单式培训活动

5、筹备教师节庆祝活动

6、开展暑期廉政教育工作

7、组织“七彩的夏日”学生暑期系列活动

8、“师陶杯”论文校级评比与择优报送

9、参加区中小学生篮球比赛

10、制订新学期工作计划

11、参加区、市科技辅导员培训

12、参加区“校长杯”乒乓球比赛

13、组织教工参加“桃李芬芳险”

14、开展申报初级职称人员材料申报工作

15、办理新教师录用和引进人员调动工作

16、参加学科教师专业素养相关培训

17、组织教师参加省级网络培训

18、参加区新技术新媒体培训、信息技术教师专业培训