常州市滨江中学2021—2022学年第一学期工作计划

2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五规划”起始之年。上半年学校第二轮主动发展规划收关，与省常中合作办学满周期接受第三方评估，完成获评常州市新优质学校后风采展示活动，迎接了三年素质教育区级督导评估等重大工作。本学期是学校第三轮主动发展规划起始学期，在新优质学校的基础上，学校将迎来内涵发展，高品质提升等再突破，为此学校将在周密地做好新冠肺炎疫情防控工作的基础上，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实立德树人根本任务，贯彻落实“双减”要求，不断丰富发展内涵，提升学校办学品质。

**一、疫情防控常态化**

1、组建疫情防控工作专班。成立领导小组，建立校长负总责、分管校领导牵头、相关部门具体落实的学校卫生管理工作体制机制，成立滨江中学新冠肺炎疫情防控工作专班领导小组，全面负责学校防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作的组织领导、责任分解和督查督办。组建新冠肺炎疫情防控专班工作组，提高政治站位，把疫情防控作为当前头等大事、第一要务，毫不松懈、从紧从严、细而又细地把一系列防控政策措施抓实抓到位。含信息统计组、疫苗接种组、宣传报道组、疫情防控组、后勤保障组、安全督察组。

2、严格落实疫情防控保障。落实自查，压实责任；构建网络，联防联治；制定方案，完善制度。

3、常态化防控工作措施。做到信息摸排到位、防控措施培训到位、物资储备到位、设施设备到位、落实途中防控教育、坚持晨检午检制度、做好监测统计上报、积极宣传防控知识、注重环境消毒消杀、实行校园封闭管理、加强疫情期间学校食堂安全管理、认真清洗消毒餐具、严格实行分餐制度、科学安排体育锻炼、严防人员扎堆聚集。

4、学校新冠疫情防控处置流程。具体见常州市学校新冠肺炎疫情防控流程图和常州市学校开学发热人员处置流程图。

5、疫情防控应急处置措施。做好疫情报告，开展流行病学调查，做好消毒消杀，开展健康教育，科学安排教学，履行手续上课，总结经验教训。

以上具体见《常州市滨江中学疫情防控常态化工作方案》

**二、师德师风再强化**

学校将继续把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为师德建设最重要的内容，开展系统化、常态化学习，进一步强化“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，。

1. 深入开展“第十四个师德建设月活动”，深入宣传、学习张桂梅老师精神，建立和完善师德培训制度。在密切师生关系和加强家校联系的过程中，切实转变工作作风。加强师德考核，严禁有偿家教，实行师德表现“一票否决制”。
2. 完善规范学校内控制度，强化教师职业道德建设，增强教师应有的责任意识和职业道德修养，引导教师积极争做“四有”新教师，不断提升学校干部与教职工依法治校、依法执教能力。

**三、职责明晰规范化**

暑期学校提拔一位副校长、调入两位副校长，现在学校校级班子配套完成，部门齐全，年轻的干部队伍更有活力，且班子年龄结构合理，所以要理顺管理层级，明确岗位职责，各司其职。学校实行年级组管理制度，校领导分管年级（副校长于惠兴分管七年级、副校长姚财兴分管八年级、副校长王建荣分管九年级），中层具体落实，要强化各管理职能人的职责，责任到人，奖罚分明。要实行民主管理，发挥教代会的民主监督作用，形成健全的民主管理机制，要认真听取群众意见，充分调动教职工的主体积极性，发挥教职工的创造性。继续坚决执行“三重一大”政策，积极推进校务公开工作，进一步完善校务公开制度，办好校务公开栏，重大事件及时向教职工和社会进行公示、公开，扩大教职工对学校重大问题、重要决策的知情权，推进学校民主政治建设，形成风清气正、团结和谐、务实高效的工作氛围。本学期，学校要召开教职工代表大会，就学校新一轮三年发展规划、教职工绩效工资发放方案等重大事项进行讨论审议。学校将进一步规范办学行为，使学校各个层面都按法律和规范办事。同时必须强调：管理要重视行动，狠抓细节，必须重视落实，加强过程管理，及时反馈，注重效果。严格财务纪律，加强财务管理，倡导厉行节约，保证财务规范。

**四、教师发展专业化**

1、抓实培训与学习，力促教师专业素养快提升。依照2021年度校本培训计划继续有序开展校本培训工作。这学期“滨中温润文化讲堂”内容重点将偏向于“江苏省能力提升工程线下研讨工作”、“主动探究课程基地项目”、“温润化人”理念引领下的“四润”课堂教学模式实践研究”、“基于青果平台的信息化学习与实验技能培训”、“基于五要素的小组合作学习推进”“集团化办学”“教师发展示范基地”“名师工作室”等。做到面授、网络学习与自主学习相结合，实施与考核相结合。做好今年新进教师的培训工作。一方面由学科指导团定人指导（师徒结对）对新教师进行跟踪指导及定期反馈，另一方面要做好新教师定期的展示评比活动。定计划（校本培训类、外出学习类），利用打造“四润”高效课堂的契机办好各类活动，注重“封闭管理”的过程，力争培训与学习更高效。

2、立足课堂，结合三年发展规划举办第二届青年教师基本功校级比赛。9月中旬确定方案，然后按照第一轮笔试、第二轮粉笔字与即兴演讲、第三轮教学设计与课件制作、第四轮课堂教学（模拟课堂），再进行评比表彰，同时推出送区参赛各科人选。

3、积极落实城乡牵手活动与区教师培训中心的衔接工作。利用外援，力促我校第三轮城乡牵手学科的青年老师尽快成长。尤其要重点关注毕业班年轻老师尽快提升专业能力，尽力提高毕业班教学质量。

4、结合五级梯队评选，认真梳理2022年可能提升的对象，建立逼、帮、激、考机制，通过会议推进与个别跟进的方式来推动这项工作，特别在“论文修改”服务机制与力度上狠抓落实，让更多的教师早日进入五级梯队行列或再更进一级。

5、推进课题研究与论文写作，营造科研浓厚氛围。正在申报的两个省课题《“温润化人”理念引领下的“四润”课堂教学模式实践研究》和《指向阅读素养培育的初中英语主题阅读教学实践研究》在课题组长的带领下按照计划有条不紊地推进落实。建立并落实好例会制度，学习沙龙制度，课例研究制度等制度，特别是课例研究制度。科教处定期召开课题组会议，加强课题过程性研究，编制相关量表，不断推进研究进程。

6、定人落实项目，创新改革发展。省能力提升工程线下研讨项目、名师工作室项目、青年教师第二届校级基本功比赛项目、“五级梯队”规划项目、集团化办学项目、区教师发展示范基地项目、市教科研基地申报项目等有条不紊地推进，促进教师的专业化发展。

**五、德育工作特色化**

1、进一步提升班主任队伍的职业素养和工作能力。以工作室活动为平台，促进班主任工作的专业提升；班主任例会与班主任培训结合，促进班主任工作方法和工作艺术的较大提升。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 时间 | 主题 | 嘉宾 |
| 9月25日 （周三） | 待定 | 胡珏（北环中学特级班主任） |
| 10月30日（周三） | 如何更好的跟家长沟通 | 刘丽娜（二级心理咨询师） |
| 11月27日（周三） | 如何上好班会课 | 陆金（区骨干班主任成长营领衔人） |
| 12月25日（周三） | 本学期班主任工作交流 | 分年级讨论 |

为青年班主任提供学习、发展平台，这学期重点培养2-3名班主任，力争在下学期至少一名班主任成为市骨干班主任，为整体提高班主任素养奠基。

2、培养学生干部，发挥学生在学校管理中的重要作用。在七年级选拔新一批学生骨干加入学生会，为学校管理注入新鲜血液，充分发挥学生会的作用，全面参与学校的管理，组建的学生会积极参与学校的文明监督检查，科技节、运动会、合唱比赛中让更多的学生会成员参与管理，组织、宣传等环节，真正发挥学生的主体地位，调动学生参与学校管理的积极性。充分发挥共青团的积极作用，组织一些志愿者活动，加强与社区合作共建，在实践中提高学生干部的道德素养，发挥团员的先进性。

3、充分发挥德育活动的育人功能，形成滨江特色的德育活动。

**社会实践活动计划：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年级 | 时间 | 主题 | 综合实践内容 |
| 七 | **10月11日** | **爱国主义** | 南京博物馆、大屠杀纪念馆 |
| 八 | 期中后 | 青春理想 | 某高校游学之旅 |
| 九 | 期中后 | 责任担当 | 团队拓展训练 |

**学校重点德育活动：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 时间 | | 主题内容 | 负责人（组织和材料集） |
| 9月 | 第一周 | 开学典礼、“开学工作好”评比、七年级夏令营、防疫讲座及演练 | 学发处、团委、七年级组 |
| 9月 | 第二周 | 暑假各项材料收缴、“双减”工作家长会 | 学发处、教务处 |
| 9月 | 第三周 | 教师节感恩主题班会 | 学发处 |
| 9月 | 第四周 | 各班班级文化检查、评比 | 学发处 |
| 9月 | 第四、五周 | 学生会新成员招募 | 团委 |
| 10月 | 第七周 | 英语配音大赛 | 学发处、八年级组 |
| 10月 | 第八、九周 | 安全疏散演练、期中考试初动员 | 学发处、后勤处 |
| 11月 | 第十一周 | 期中表彰大会 | 学发处、各年级 |
| 11月 | 第十二周 | 校运动会 | 学发处、体育组 |
| 11月 | **第十三、十四周** | 滨江中学第三届科技节 | 学发处、   1. 八年级 |
| 11月 | **第十五周** | 对校园欺凌说“不” | 八年级、  曹洁（三井派出所） |
| 12月 | **上旬** | 冬季体育节 | 学发处、体育组 |
| 12月 | **第十八周** | 迎元旦国歌、班歌比赛 | 学发处、七年级 |
| 12月 | **第十九周** | 校园课本剧表演大赛 | 学发处、八年级 |
| 1月 | **第二十一周** | 休业式 | 学发处、团委 |

**4、有效的家校合作，形成合力。**

**（1）家长开放日让家长走进学校，走进课堂。初定八年级家长开放日放在10月中旬，七年级家长开放日安排在11月中旬。**

**（2）不同形式的家长会，缩短老师与家长的距离。七年级在夏令营最后一天和期中后各安排一次家长会，八年级在期中后安排一次家长会，九年级在第二周和期中考试后各安排一次家长会。**

**（3）成立家长义工队、组建七年级家委会，协助开展学校活动，并让这些家长成为联系学校和其他家长的纽带。**

****六、教学改革前瞻化****

**1、规范课程管理，推进课程改革，提高课程实施能力。**

**（1）打造升级版学校温润课程3.0版。在原温润课程2.0版的基础上，与时俱进，不断优化课程内容与结构，不断丰富调整学校润德、润智、润身、润生课程体系，打造升级版学校温润课程3.0版。**

**重要举措：推进区前瞻性教学改革项目--科技体育项目建设，构建科技体育课程框架。举办省市级科技比赛活动，提升学校科技影响力。争创体育特色学校。**

1. **学校课程实施能力再提升。组织各学科组对学科课程建设作系统的梳理，认真制订学科质量标准，清晰各年段教学的基本目标与要求。认真分析市学业质量监测数据，进一步对国家课程的学业水平进行科学评价，以区提供的学业评价方式为参考，在校本化改进的基础上边实施边完善。按规范及学校实际情况系统开发校本课程及学校主题活动性课程，并通过听课、座谈等进行跟踪管理和指导。**

**改进举措：心理健康教育课程的实施推进。**

**2、优化落实教学常规，继续推进课堂改革，提高教学质量。**

**（1）学校教学常规再优化。认真梳理课堂转型背景下教师的教学常规，学生的教学常规。特别是抓好起始年级与毕业班的课堂与教学常规工作。以“双减”为教学改革契机，满足学生的个性化需求，着力提高课堂教学效率，提高作业布置的质量，充分利用好课后服务时间，拓展学生素质。**

**改进措施：备课本的规范要求、每周听课情况的及时反馈、作业批改的随机抽查；音体美信息老师提前进班带学生进入功能室上课；将“双减”各项政策措施落实到位。**

**（2）继续推进学校温润课堂改革。学校所倡导的自主、合作、探究、和谐的温润课程样态已申报省级课题《“温润化人”理念引领下的“四润”课堂教学模式实践研究》，以推进课题研究为契机，推进以“导学案”为载体、以问题情境为线索，以教师的指导为主导，以学生的自主学习为主体，以生生、师生课堂对话交流、合作探究为主要方式的这种教学模式。通过学生发现问题，激发学习兴趣，通过学生的自主学习、探究学习和合作学习，培养学生的学习能力，提高课堂教学效益，让学生真正成会学习的主人。**

**（3）温润课堂资源建设再推进。深入推进课程资源的建设。充分利用学校的物理空间（环境、教室、专用室等）开发课程资源，同时要充分利用好家长、社会人士、专家、基地等课程资源。教师要进一步打破以教材作为唯一资源的局限，拓宽建设教学资源的视野，确立课程资源意识，丰富学校课程教学资源，教师要有目的有计划地促进信息技术和学科课程整合，变革师生教与学的方式，为学生的学习与发展提供更丰富多彩的学习资源和强有力的学习工具，进一步建立起校本化的学科课程资源，逐步形成自己独特的学科资源。继续开展作业变革研究，变单一的被动的解题性作业为形式多样的主动研究的多元化作业。**

**重要举措：与万能达公司合作，利用信息平台，继续尝试开展校本化作业布置，与精准讲评。**

**（4）校本教研活动开展再丰富。教研组要进一步完善课程方案，大力开展基于证据的教学专题研究；开展基于实际问题解决的教研组与备课组有效性活动；开展基于信息技术条件下的备课、议课方式的变革；开展基于核心素养视野下的课程资源的建设。备课组要有系统地围绕课堂活动方式、反馈方式、练习设计及单元质量分析进行专题研究，要清晰各年段教学的基本目标与要求，全过程关注学科学业质量情况。**

**集体备课要认真研究教学，解决实际问题。要认真研究学情，针对不同班级，不同年级的学情采取有效的教学措施。所有的教师都要认真研究教材，对教材要有整体的把握，特别是一些采用新教材的年级。开展各级各类评优课、基本功比赛和教学开放等活动。大力提倡“推门听课”，促进教师互相学习，共同提高。继续采用“走出去、请进来”的方式提高校本教研的水平，积极开展校际联合教研活动。**

**改进措施：教研组、备课组活动场所与氛围的营造，蹲点行政的参与与反馈；充分利用区学科活动基地，市教研基地，开展学科教研活动；对照市、区优秀教研组评选条件，提前准备进行优秀教研组的申报与评选。**

**（5）过程性学业水平监控再加强。全过程关注各学科学业质量情况，健全评估内容与评价机制，扎实过程管理。重点对薄弱学科跟踪调研，定期对各年级各学科进行学业水平抽测调研，并及时分析。继续做好各年级期中、期末的质量调研及时分析，寻找对策，关注低分段学生及学有余力学生。加强毕业班教学工作的研讨，明确新一届会考、中考的奋斗目标，探究优秀学生的过程性培养方法与途径；关注低分学生学习状态，分析低分学生产生的原因，帮助教师提升低分学生的学习动力与学习方法。**

**重要举措：做好期中、期末考务工作；期中考试后，开展校内教学活动月活动（优秀备课本展示，课堂展示，家长开放日等活动）。**

****七、后勤保障精细化****

**1、加强各级安全教育，做好常规性安全工作。按教育局要求，学校将在开学后将与各行政、各班主任、各任课教师、各管理人员签订各级各类安全责任状，明确各自的安全责任，以确保学校的常规工作不出意外。平时加强对校园全方位的巡查，养成多巡查多发现问题的习惯。及时根据校情修订各种安全制度和预案；建好管好校园安全工作台帐，巩固校园和校车安全专项整治活动成果，争取创建省平安校园。**

**2、认真做好校舍、各类教育教学设施、运动器械、电器设备、水电等生活设施的巡查保养和维修工作，确保教育教学活动能正常开展。**

**3、抓好食堂管理工作。加大食堂食品检查与监督力度，定期不定期地深入到食堂，督促食堂工作人员的遵守各自岗位职责，确保食品卫生安全，杜绝食品安全事故。全力完成“阳光食堂”信息化监管服务平台的建设工作，进一步提高食堂食品安全工作管理水平。加大师生对食堂饭菜质量评价的范围和频率（两周一次），进一步坚持和完善校长陪餐制度，及时将师生的建议与意见与食堂承包方沟通，尽快地调整菜谱的内容，以提高饭菜的质量，力争让大多数师生满意。**

**4、加强校园卫生管理管理。要认真抓好校园的卫生、绿化工作，对花草树木的生长情况经常关心，及时联系物业公司派专人来修剪、锄草等。继续实行晨扫检查制度。加强对物业保洁人员管理，今年要在细节上下功夫，切实清除卫生死角，确保校园卫生整洁，切实提供校园卫生管理水平。**

**5、加强对特种设备实施的保养维护，充分利用好招标入围的社会化专业服务，把消防、电梯、高压变电站等设施设备管理好，维护好，确保安全高效运行。**

**6、精打细算地管理维护好校产、班产。为节约经费，校产、班产的管理力争做到物尽其用。后勤人员要时刻关注学校所有硬件设施的安全，要经常巡视检查，发现问题及时解决，尽快做好维护修复工作。将各班的桌椅等其它班产定数、定班、并请各班主任签字确认，学期结束再核查班产情况并进行考核，提高大家爱护公物的意识，增强其责任。**

**7、加强收费管理，合理使用资金。学校任何代办服务费项目都要符合政策；坚持学生自愿、家长签字的原则，坚决杜绝乱收费现象。做好学校领导的财务参谋工作，准确提供有关数据、情况。在经费使用上，努力做到精打细算，少花钱，多办事。**

****八、意识形态工作正能量化****

**严格落实中央和省、市、区关于意识形态工作的部署和要求，坚定正确的政治方向，认真抓好学习贯彻落实，利用教工大会传达贯彻上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，加强思想教育培训，用好新媒体，做好“微”文章，增强意识形态工作的时代性、针对性和实效性，弘扬正气，传播正能量。**

**常州市滨江中学**

**2021.08.25**

**附：**

**滨江中学2021—2022学年度第一学期主要工作行事历**

**附件1**

**滨江中学2021—2022学年度第一学期**

**主要工作行事历**

**九月份：**

**1.各条线制定工作计划**

**2.教研组长、备课组长会议**

**3.班主任会议**

**4.值日教师会议**

**5.开学典礼**

**6.部分课务调整、期初学生情况统计汇报、开学两周教学常规检查、期初教研活动安排、教研组长撰写教研组计划。**

**7.迎接开学跑面及安全工作大检查**

**8.第三十七个教师节庆祝大会**

**9.迎接区学校事业状况调查统计核查工作**

**10.参加区校车安全管理工作会议**

**11.迎接区学校课程计划执行及规范收费情况督查**

**12.开展“开学第一课”活动**

**13.参加区下半年德育工作部署会**

**14.参加区学籍管理员工作会议**

**15.开展第十四个“师德建设月”活动**

**16.做好新生学籍系统电子学籍注册工作**

**17.参加区学校卫生工作会议**

**18.组织在职教师体检**

**19.做好低保对象家庭教育补贴、家庭经济困难学生帮困助学金申报工作**

**20.初级职称申报、中高级职称申报人员多元化考评工作**

**21.参加区数字化校园建设研讨会**

**22.做好基础教育事业统计工作**

**23.申报2022年学校基建装备项目**

**24.迎接区中小学课程建设专项调研**

**25.参加区各学科教科研计划交流、教研组长培训**

**26.参加区教研组研训系列活动一**

**27.组织常州市青年教师专项课题申报**

**28.参加区学校教科研负责人会议**

**29.语言文字推普周活动**

**30.参加区中小学部分学科评优课比赛**

**31.2021新教师“师徒结对”**

**31.省级重点活动化课题、微课题工作**

**32.校本培训**

**33.学生会新成员招募**

**34.班级文化检查、评比活动**

**35.“厉行勤俭节约，反对铺张浪费”主题教育活动**

**36.制定第三轮学校主动发展规划**

**十月份：**

**1.做好义务教育学校标准化监测工作**

**2.做好教师资格定期注册网上申报和确定初审及材料审核工作**

**3.参加区集团化办学工作研讨会**

**4.参加区初中内涵建设项目区级展示推进活动**

**5.参加区男教工乒乓球比赛**

**6.组织开展2021年全民终身教育学习推进周活动**

**7.组织参加区中小学生田径运动会**

**8.迎接市学生体质健康抽测**

**9.组织参加第33届全市青少年科技创新大赛**

**10.参加区青少年科技创新大赛**

**11.组织参加骨干班主任培训活动**

**12.参加区下半年新闻宣传及政务信息培训会**

**13.组织参加区、市中小学艺术节比赛**

**14.做好中高级职称申报人员申报材料与网上上传工作**

**15.组织申请区内外流动人员信息上报**

**16.组织参加省“蓝天杯”部分学科会课观摩活动**

**17.迎接区中小学课程建设专项调研**

**18.参加区教研组研训系列活动二**

**19.参加区中小学部分学科评优课比赛**

**21.参加区教育信息化专题活动（展示及交流）**

**22.参加区部分学科信息化教学能力比赛**

**23.班主任月例会**

**24.校本培训**

**25.课题工作月例会**

**26.教师成长营活动**

**27.安全、卫生工作会议（后勤工作）**

**28.固定资产的登记录入工作**

**29.安全疏散演练**

**30.青年教师校级评优课（部分学科）**

**31.学校第二轮三年主动发展规划总结性评估暨第三轮三年主动发展规划论证**

**十一月份：**

**1.组织参加区2018年新任教师三年成长展示活动**

**2.参加区2021年度中小学特色与文化建设考评活动**

**3.做好贫困生补助金、帮困助学金工作**

**4.迎接2021年四季度未成年人思想道德建设接受市级测评**

**5.参加中小学品格提升工程项目区级展示推进活动**

**6.参加区中小学一体化课改项目建设研讨会**

**7.做好增人指标测算**

**8.参加全区中小学安全员进行消防逃生救灾安全演练观摩活动**

**9.参加区中小学课程建设专项调研**

**10.参加区教研组研训系列活动三**

**11.参加区中小学部分学科评优课比赛**

**12.期中阶段性质量调研分析**

**13.参加江苏省“蓝天杯”初中部分学科优秀教学设计评选活动**

**14.班主任月例会**

**15.校本培训**

**16.课题工作月例会**

**17.青年教师校级评优课（部分学科）**

**18.教师论文撰写工作专题布置**

**19.生活困难教职工调查及审核**

**20.节水教育、安全教育主题活动**

**21.校运动会**

**22.滨江中学第四届科技节**

**23.校园欺凌专题教育活动**

**十二月份：**

**1.迎接区贯彻落实《义务教育学校管理标准》情况全面督查**

**2.做好德育工作总结活动**

**3.参加区2021年中学共青团工作考核**

**4.参加区学籍管理培训**

**5.冬季体育节**

**6.参加区女教职工跳绳踢毽比赛**

**7.迎接区学校安全大检查**

**8.迎接区中小学课程建设专项调研**

**9.参加区教研组研训系列活动四**

**10.参加区中小学部分学科评优课比赛**

**11.参加区教育信息化专题活动**

**12.班主任月例会**

**13.校本培训**

**14.课题工作月例会**

**15.教师成长营活动**

**16.市区五级梯队教师周期内学年度考核工作**

**17.青年教师校级评优课（部分学科）**

**18.各条线期末总结工作**

**19.教代会**

**20.安全大排查工作**

**21.迎元旦艺术展演**

**一月份：**

**1.做好学期结束安全大检查及安全教育工作**

**2.参加区年度教育工作会议**

**3.参加区基层工会常委会议**

**4.组织“缤纷的冬日”寒假系列活动**

**5.做好2021年度人事、工资年报工作**

**6.做好中小学教师工资正常晋升审批**

**7.做好绩效工资统计、核算及发放工作**

**8.参加区期末各学科复习研讨**

**9.中学部分考查科目学业质量调研与分析**

**10.九年级学科质量调研分析**

**11.期末阶段性质量调研分析**

**12.参加区学科教研组长工作盘点、分管校长工作盘点**

**13.参加区寒假作业设计专题交流**

**14.完成2021年度教师区级继续教育学时认定工作**

**15.参加区2021年“蓝天杯”评优课活动**

**16.组织援陕人员体检及春节慰问工作**

**17.开展困难教职工春节慰问活动**

**18.休业式**